

Checklisten für den Qualitätsindikator X:

„Personalbesetzung und Strukturvoraussetzungen einer Intensivstation“

Präambel: Die Checkliste dient der Selbsteinschätzung einer Intensivstation. Bei der Bewertung der einzelnen Punkte sollen der Istzustand erhoben werden, um Verbesserungspotenziale zu identifizieren. Wenn sich ein kritisches Defizit zeigt, sind ggf. dringliche Maßnahmen erforderlich. Es können auch langfristige Ziele identifiziert werden, die in den Strukturempfehlungen gefordert sind. Der Fokus der Checkliste ist nicht einen Mindeststandard zu erreichen, sondern sinnvolle Verbesserungen zu identifizieren. Zu beachten ist, dass die Erläuterungen zu den einzelnen Strukturempfehlungen in dieser Checkliste mitgelten.

Legende

3	Kriterium erfüllt
2	Kriterium teilweise erfüllt, Patientensicherheit und/oder Funktionsfähigkeit der Station ist gewährleistet
1	Kriterium nicht erfüllt
nz	Nichtzutreffend, wenn z. B. in der Versorgungsstufe nicht vorgesehen. Falls vorhanden, kann der Sachverhalt dennoch eingeschätzt werden

Grün=unproblematischer Sachverhalt, gelb=Maßnahmen erforderlich, rot=ggf. unmittelbarer Handlungsbedarf

Hinweis:

Die Summenwerte in den einzelnen Checklisten repräsentieren einen momentanen Istzustand. Für bestimmte Sachverhalte ist ggf. eine rückblickende Betrachtung (z. B. 4-8 Wochen) sinnvoll, um kurzfristige Effekte auszugleichen. Ein Referenzwert für die einzelnen Bereiche ist nicht vorgesehen. Die Verbesserung (Erhöhung des Wertes) über einen gewählten Zeitraum ist das Ziel. Falls ein Sachverhalt nicht mehr zutrifft, entfällt seine Bewertung und der Summenwert wird intern angepasst.

Checkliste 1: Verfügbarkeit von ärztlichem Personal		Antwort/Skala			
Qualifikation Leitung	• Zusatzweiterbildung (ZWB) „Intensivmedizin“	3	2	1	nz
	• Hauptamtlich auf der Intensivstation tätig und fachlich nicht weisungsgebunden	3	2	1	nz
	• Vertretung mit ZWB „Intensivmedizin“	3	2	1	nz
	• > 2 Vertretungen mit ZWB „Intensivmedizin“	3	2	1	nz
Behandlungsleitung	Durch einen FA mit der ZWB „Intensivmedizin“	3	2	1	nz
	Anteil der Anwesenheit auf der ITS > =80 %*	3	2	1	nz
	Anteil der Anwesenheit auf der ITS > =95 %*	3	2	1	nz
Verfügbarkeit und Qualifikation von Ärzten	• Ein Facharzt mit der ZWB „Intensivmedizin“ führt täglich mindestens eine Visite durch.	3	2	1	nz
	• Ein Arzt, der seit mindestens 3 Monaten auf dieser oder einer Intensivstation der gleichen Stufe eingearbeitet ist, ist 24 Stunden an 7 Tagen in der Woche auf dieser Intensivstation präsent.	3	2	1	nz
	• Ein Arzt mit einer intensivmedizinischen WBZ (im Rahmen der Facharztweiterbildung) von mindestens 6 Monaten ist 24/7 im Krankenhaus präsent und sofort auf der Intensivstation verfügbar.	3	2	1	nz
	• Ein Arzt mit einer intensivmedizinischen WBZ (im Rahmen der Facharztweiterbildung) von mindestens 6 Monaten ist an allen Tagen während der regulären Kernarbeitszeit z. B. mindestens 7 Stunden zwischen 6 und 22 Uhr) auf der Intensivstation präsent, außerhalb der Kernarbeitszeit zumindest im Krankenhaus präsent und sofort auf der Intensivstation verfügbar.	3	2	1	nz
	• In der Kernarbeitszeit ist ein Facharzt mit der Zusatzweiterbildung „Intensivmedizin“ zusätzlich arbeitstäglich während der regulären Tagesarbeitszeit (z. B. mindestens 7 Stunden zwischen 6 und 22 Uhr) auf der Intensivstation präsent.	3	2	1	nz
	• In der Kernarbeitszeit ist ein Facharzt mit der Zusatzweiterbildung „Intensivmedizin“ arbeitstäglich <u>zusätzlich</u> sofort auf der Intensivstation verfügbar	3	2	1	nz
	• Außerhalb dieser Anwesenheitszeit ist ein Facharzt mit der Zusatzweiterbildung „Intensivmedizin“ unverzüglich für den Patienten verfügbar	3	2	1	nz
	• Der Arzt der Intensivstation wird zu einem kurzfristigen Notfalleinsatz innerhalb des Krankenhauses (z. B. Reanimation) hinzugezogen.*	3	2	1	nz
Stellenschlüssel	(ohne Bewertung)				
	SUMME (gemäß Punkteskala, nur zutreffende Sachverhalte)				

Entsprechend der obenstehenden Skala (Werte 3 – 1) einschätzen

* In der Kernarbeitszeit

** Exklusivkriterium, kann nur in Versorgungsstufe 1 vorliegen

Geplante Maßnahmen:

Checkliste 2: Verfügbarkeit von pflegerischem Personal		Antwort/Skala
Qualifikation Leitung	• Fachweiterbildung „Intensivpflege und Anästhesie“ oder „Intensivpflege“	3 2 1 nz
	• Eine staatlich anerkannte Weiterbildung zur Leitung einer Station	3 2 1 nz
	• Abgeschlossenes Studium im Bereich der Pflege	3 2 1 nz
Verfügbarkeit und Qualifikation von Pflegefachpersonen	• Fachweiterbildungsquote > 30 % des Pflegeteams der Intensivstation und in jeder Schicht	3 2 1 nz
	• Fachweitergebildete Pflegefachpersonen mit Qualifikation zur Praxisanleitung	3 2 1 nz
	• Strukturiertes, aktives und transparentes Förderprogramm, um den Anteil auf mindestens 50 % zu erhöhen	3 2 1 nz
Administrative Aufgaben	• Personalausstattung für administrative Aufgaben (Bestellwesen, Sekretariatsaufgaben für Station, Pflege und Ärzte)	3 2 1 nz
	• Advanced Practice Nurses (APN) integriert	3 2 1 nz
Stellenschlüssel	Personalbedarfsermittlung erfolgt mittels anerkannter Berechnungsempfehlung (z. B. INPULS®)	3 2 1 nz
	SUMME (Punkte gemäß Skala, nur zutreffende Sachverhalte)	

Entsprechend der obenstehenden Skala (Werte 3 – 1) einschätzen

	Geplante Maßnahmen:
--	---------------------

Checkliste 3: Verfügbarkeit weiteren Personals bzw. assoziierter Leistungen		Antwort/Skala			
Physiotherapie	• Physiotherapie (täglich)	3	2	1	nz
	• Logopädie (arbeitstäglich)	3	2	1	nz
	• Ergotherapie (arbeitstäglich); je nach Patienten	3	2	1	nz
	• Ergotherapie (arbeitstäglich)	3	2	1	nz
Hygiene und ABS	• Hygienebeauftragte(r)	3	2	1	nz
	• Antibiotic Stewardship (mindestens 1 Visite pro Woche)	3	2	1	nz
	• Antibiotic Stewardship (ABS; mindestens 2 Visiten pro Woche, arbeitstäglich zur Verfügung)	3	2	1	nz
IT-Personal	24/7-Verfügbarkeit von IT-Fachpersonal ist sichergestellt	3	2	1	nz
Ernährungstherapie	• Ein Mitarbeiter mit einer ernährungsmedizinischen Qualifikation steht mindestens arbeitstäglich zur Verfügung	3	2	1	nz
	• Ein ernährungsmedizinisch versierter Arzt oder eine Ernährungsfachkraft ist arbeitstäglich konsiliarisch bei speziellen Problemen verfügbar	3	2	1	nz
Sozialdienst	Arbeitstäglich verfügbar	3	2	1	nz
Spirituelle Begleitung	Täglich verfügbar	3	2	1	nz
Ethische Fallberatung	• Kann arbeitstäglich innerhalb von 48 h, an Wochenenden und Feiertagen innerhalb von 72 h zusammentreten	3	2	1	nz
	• Ethikkomitee verfügbar (auch telemedizinisch)	3	2	1	nz
	• Ethikkomitee am Haus	3	2	1	nz
Palliativversorgung	Palliativmedizinische Betreuung verfügbar	3	2	1	nz
Reinigungspersonal	24/7 verfügbar	3	2	1	nz
	SUMME (Punkte gemäß Skala, nur zutreffende Sachverhalte)				
	SUMME der Teilbereiche (Checklisten 1-3)				

Entsprechend der obenstehenden Skala (Werte 3 – 1) einschätzen

	Geplante Maßnahmen:
--	---------------------